

Le BTP veut séduire les jeunes

FORMATION. Organisées par la FRBTP, les coulisses du BTP, 13^{ème} édition, sont un moyen pour le BTP de chercher de nouveaux salariés chez les jeunes réunionnais. 4 000 postes devraient être à pourvoir dans les prochaines années.

Le BTP cherche à attirer les jeunes vers les métiers du bâtiment. La Fédération réunionnaise du BTP a fixé à 20 000, le nombre d'emploi dans le secteur de la construction. Pourquoi un tel chiffre alors que le secteur peine à maintenir 15 000 emplois depuis plusieurs années ? "La Réunion investit dans l'avenir. Pour le moment nous avons 16 000 salariés dont la moyenne d'âge oscille entre 38 et 41 ans. Il y a de la place pour les jeunes", explique Bernard Sirlex, président de la FRBTP.

Une opération "séduction" à destination de ces jeunes est organisée chaque année. Les coulisses du BTP permettent à des élèves du collège jusqu'au BTS de visiter des chantiers. "Nous cherchons à séduire pour trouver des jeunes motivés et compétents pour nos métiers",



Les coulisses du BTP sont faites pour donner envie aux jeunes de choisir les métiers de la construction (photo J.D)

poursuit-il. À écouter Bernard Sirlex, il y a de la place. Le secteur du bâtiment prévoit d'embaucher 4 000 jeunes dans les années à venir. Des embauches liées au chantier de la nouvelle route du littoral et au lance-

ment du plan logement pour l'outremer.

Les coulisses du BTP ont comptabilisé près de 35 000 visiteurs depuis 13 ans. Ce sont 65 chantiers qui ont été ouverts. Ils ont permis de faire naître une vocation chez certains jeunes réunionnais. La FRBTP met en avant la filière "structurée" de la formation à la Réunion. "Depuis 2010, 90% des ingénieurs sortis de la formation CCIR ont été embauchés à la Réunion. À l'Estrol, sur les 31 ingénieurs diplômés, 50% travaillent à la Réunion, 25% à la Réunion et le reste à l'international", se félicite-t-il.

Au-delà de ces formations, l'Éducation nationale réfléchit à adapter les formations diplômantes à la Réunion. De bonnes formations pour une bonne insertion dans le monde du travail, se plaît à rappeler Patrice Lauriol, inspecteur de l'éducation nationale.

Les chantiers de la Réunion ont besoin de plombier, électricien ou encore menuisier. 1 500 personnes sont attendues pour visiter les 5 chantiers ouverts au public le 9 octobre prochain.

J.D

Une journée de conseils pour les artisans

ENTREPRISE. La Chambre de Métiers de de l'Artisanat a organisé une journée d'accès au droit, à la gestion et au financement des artisans dans ses locaux. Des professionnels du droit, des partenaires financiers ou des référents de la Chambre de Métiers ont reçu toute la journée les artisans désireux d'obtenir des réponses à de nombreuses interrogations sur la vie de l'entreprise.

L'objectif de cette journée est simple. Elle cherche avant tout à prévenir et à anticiper les difficultés au sein des entreprises, voir même de développer l'activité notamment par l'accès au financement. "L'entreprise a besoin de plus en plus d'accompagnement et de conseils", explique le

président de la Chambre de Métiers, Bernard Pica. Nouveauté cette année, la présence de toutes les banques de la Réunion dans le cadre d'informations sur les financements existants.

Comme le remarque le président de la Chambre, les entrepreneurs manifestent toujours leur problème à obtenir de financements, alors que les 1 quiers affirment le contraire *but est d'avoir un dialogue plus efficace*", poursuit-il.

Ils sont plus de 90 artisans s'être rendus à la Chambre de Métiers. Une nouvelle journée d'accès au droit est prévue Saint-Pierre le 12 octobre prochain.

Un programme pour favoriser la création de 500 emplois par les TPE

EMPLOI. Initiative Réunion Entreprendre lance "Initia Croissance", un programme de financement et d'accompagnement dédié aux entreprises sans salarié à fort potentiel de croissance et d'emplois. Il vise à faciliter l'accès au recrutement de salariés pour les TPE réunionnaises en croissance. Comment ? Grâce à un prêt d'honneur de 25 000 € maximum couplé à un accompagnement personnalisé. Ce dispositif entend bénéficier à entreprises (TPE) réunionnaises et leur permettre de créer nouveaux emplois à la Réunion en 3 ans.

Pour accompagner le lancement opérationnel, Initiative France lance une campagne de sensibilisation qui s'appuie sur un dispositif de communication 360° engagé et partenarial. Imagé par les équipes d'Initiative France pour répondre aux objectifs de l'action "1 embauche" dans le cadre de la convention "pour l'emploi", Initiative Croissance est soutenue par le minis des Outre-mer et la Caisse des Dépôts.

Le chantier du radier de Sainte-Suzanne ouvert au public

La présentation des coulisses du BTP s'est déroulée à proximité du chantier du radier de Sainte-Suzanne. Un chantier ouvert au public le 9 octobre prochain. D'un coût de 7,4 millions d'euros, cet ouvrage d'art doit permettre de mettre fin à un des plus gros points noirs du réseau routier réunionnais. "Le radier est complètement submergé entre 40 et 50 fois par an", précise Stéphane Brossard de Eiffage TP. La livraison doit avoir lieu dans le courant du mois d'août 2016.

BAYSTONE

BOUTIQUE HÔTEL & SPA - MAURITIUS

3 JOURS DE DÉTENTE

590 EUR*

739 EUR*

1 massage par personne
1 caisson de flottaison par personne



*En chambre Deluxe en Demi-pension ou en Club exécutive
Possibilité d'un surclassement en suite junior vue mer
selon disponibilité à 25 euros par personne

*Séjour de 2 nuits avant le 18.12.2015 selon disponibilité
Prix pour 2 personnes incluant l'accès illimité aux activités nautiques

Pour information ou réservation: baystone@baystone.mu ou
par téléphone au +230 2091900
www.baystone.mu



À LA TROPICAL DINGUE
LA COURSE À LA PLUS BELLE
DES ÎLES DE LA RÉUNION

REJOIGNEZ
L'ÉQUIPE QUI N'A PAS PEUR
DE SE SALIR !

INSCRIVEZ-VOUS
AVEC VOS AMIS
SUR
SKIP-REUNION.RE

PHOTOS D'ÉSKIP DINGUES !

L'équipe skip participera à une séance photo pour Femme magazine
le 26 ou 27 octobre et sera récompensée par 1 an de lessive.

Jeu sous obligation d'achat du 5 au 18 octobre 2015. Règlement sur skip-reunion.re.